

SYLLABUS

1. Puni naziv nastavnog predmeta:

Upravljanje ljudskim potencijalima u javnoj upravi

2. Skraćeni naziv nastavnog predmeta / šifra:

3. Ciklus studija:

II

4. Bodovna vrijednost ECTS:

5

5. Status nastavnog predmeta:

Izborni

6. Preduslovi za polaganje nastavnog predmeta:

7. Ograničenja pristupa:

8. Trajanje / semest(a)r(i):

1

II

9. Sedmični broj kontakt sati i ukupno studentsko radno opterećenje na predmetu:

	Semestar (1)	Semestar (2)	(za dvosemestralne predmete)	Opterećenje: (u satima)
9.1. Predavanja	3			Nastava: 33,75
9.2. Auditorne vježbe	0			Individualni rad: 116,0
9.3. Laboratorijske / praktične vježbe	0			Ukupno: 149,8
9.4. Drugi oblici nastave	0			

10. Fakultet:

Pravni fakultet

11. Odsjek / Studijski program :

Studijski program drugog ciklusa studija iz područja prava

12. Nosilac nastavnog programa:

dr. sc. Edina Šehrić vanr.prof.

13. Ciljevi nastavnog predmeta:

Cilj nastavnog predmeta je upoznati studente sa temeljnim modelima upravljanja ljudskim potencijalima u javnoj upravi. Ovaj predmet treba odgovoriti na pitanje sadržaja, značenja i uloge novog pristupa u upravljanju ljudskim potencijalima,

te ispitati koliki je uticaj novih menadžerskih metoda u odnosu na tradicionalne metode personalnog kadroviranja. Posebna pažnja će biti posvećena instrumentima upravljanja ljudskim potencijalima u javnoj upravi (zapošljavanje ljudskih potencijala, nagrađivanje i napredovanje, razvoj ljudskih potencijala).

14. Ishodi učenja:

1. Definirati osnovne zadatke upravljanja ljudskim potencijalima u javnoj upravi 2. Objasniti proces odabira i zapošljavanja ljudskih potencijala u javnoj upravi 3. Opisati metode nagrađivanja i napredovanja ljudskih potencijala 4. Prikazati metode upravljanja ljudskim potencijalima u komparativnim službeničkim sistemima

15. Indikativni sadržaj nastavnog predmeta:

I. Koncepti javne uprave; Tradicionalni koncept javne uprave; Novi javni menadžment II. Pojam i značaj ljudskih potencijala; Savremeni pojam upravljanja ljudskim potencijalima III. Koncept upravljanja ljudskim potencijalima u javnoj upravi; Posebnosti upravljanja ljudskim potencijalima; Faktori upravljanja ljudskim potencijalima; Temeljni modeli upravljanja ljudskim potencijalima IV. Metode i instrumenti upravljanja ljudskim potencijalima; Odabir i zapošljavanje; Nagrađivanje i napredovanje; Upravljanje ljudskim potencijalima u komparativnim službeničkim sistemima

16. Metode učenja:

Najznačajnije metode učenja na predmetu su: - Predavanja uz upotrebu multimedijalnih sredstava, tehnika aktivnog učenja i uz aktivno učešće i diskusije studenata

17. Objašnjenje o provjeri znanja:

Provjera znanja studenta će se vršiti u skladu s Pravilima studiranja na II ciklusu studija, Pravilima o načinu polaganja ispita i ocjenjivanja studenata, Statutom Univerziteta u Tuzli i Silabusom koji predmetni nastavnik treba obezbijediti na početku svake akademske godine.

18. Težinski faktor provjere:

1. Nastavna aktivnost 2. ECTS 3. Metode procjenjivanja 4. Bodovi a . Prisustvo na nastavi 1 Evidencija 5 - 20 b. SeminarSKI rad (esej, referat) 1,5 Izlaganje 5 - 20 c. Ispit 2,5 Usmeni ispit 40 - 60 Ukupno: 5 50 - 100

19. Obavezna literatura:

1. Marčetić, G.: Upravljanje ljudskim potencijalima u javnoj upravi, Društveno veleučilište u Zagrebu, Zagreb, 2007. 2. Cardona, F.: European Principles for Public Administration, SIGMA Papers: No. 27, 1999. 3. Koprić, I., Marčetić, G.: Obrazovanje upravnog osoblja: iskustva i izazovi, u: Ivan Koprić (ur.) Modernizacija hrvatske uprave, Drštveno veleučilište u Zagrebu, Zagreb, 2003. 4. Zakon o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine (Službeni glasnik Bosne i Hercegovine br. 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10 i 40/12). 5. Zakon o državnoj službi Federacije Bosne i Hercegovine (Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine br. 29/03, 23/04, 39/04, 54/04, 67/05, 8/06, 04/12). 6. Zakon o državnim službenicima Republike Srpske (Službeni glasnik Republike Srpske br. 118/08, 117/11, 37/12). 7. Zakon o državnim službenicima u organima javne uprave Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine (Službeni glasnik Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine br. 09/14).

20. Dopunska literatura:

21. Internet web reference:

22. U primjeni od akademske godine:

2025/26

23. Usvojen na sjednici NNV/UNV:

03.04.2025.