

SYLLABUS

1. Puni naziv nastavnog predmeta:

EVROPSKO RADNO PRAVO I PRAVO SOCIJALNE SIGURNOSTI

2. Skraćeni naziv nastavnog predmeta / šifra:

3. Ciklus studija:

II

4. Bodovna vrijednost ECTS:

6

5. Status nastavnog predmeta:

Obavezni

6. Preduslovi za polaganje nastavnog predmeta:

7. Ograničenja pristupa:

8. Trajanje / semest(a)r(i):

1

I

9. Sedmični broj kontakt sati i ukupno studentsko radno opterećenje na predmetu:

	Semestar (1)	Semestar (2)	(za dvosemestralne predmete)	Opterećenje: (u satima)
9.1. Predavanja	3			Nastava: 33,75
9.2. Auditorne vježbe	0			Individualni rad: 127,8 2
9.3. Laboratorijske / praktične vježbe	0			Ukupno: 161,5 2
9.4. Drugi oblici nastave	1			

10. Fakultet:

PRAVNI FAKULTET

11. Odsjek / Studijski program :

Studijski program drugog ciklusa studija iz područja prava

12. Nosilac nastavnog programa:

dr.sc. Edina Šehrić vanr.prof.

13. Ciljevi nastavnog predmeta:

14. Ishodi učenja:

Po uspješnom okončanju nastave očekuje se da će studenti: - Shvatiti organizaciju evropskog radnog prava i ovladati ključnim terminima, pojmovima i radnopravnim kategorijama; - Razviti sposobnosti da argumentovano i kompetetivno raspravljaju o harmonizaciji našeg radnopravnog i sistema socijalne sigurnosti sa evropskim.

15. Indikativni sadržaj nastavnog predmeta:

1. Odnos između evropskog i međunarodnog radnog prava; 2. Evropsko nekomunitarno radno pravo; 3. Evropsko komunitarno radno pravo; 4. Evropsko individualno radno pravo; 5. Evropsko kolektivno radno pravo; 6. Evropsko pravo socijalne sigurnosti.

16. Metode učenja:

Kao stilovi učenja preferiraju se: auditivni, verbalni, društveni i samostalni. Najznačnije metode učenja na predmetu su: - Predavanja uz upotrebu multimedijalnih sredstava, tehnika aktivnog učenja i uz aktivno učešće i diskusije studenata

17. Objašnjenje o provjeri znanja:

Provjera znanja studenta će se vršiti u skladu s Pravilima studiranja na II ciklusu studija, Pravilima o načinu polaganja ispita i ocjenjivanja studenata, Statutom Univerziteta u Tuzli i Silabusom koji predmetni nastavnik treba obezbijediti na početku svake akademske godine.

18. Težinski faktor provjere:

1. Nastavna aktivnost 2. ECTS 3. Metode procjenjivanja 4. Bodovi a . Prisustvo na nastavi 1 Evidencija 5 - 20 b. Seminarski rad (esej, referat) 1,5 Izlaganje 5 - 20 c. Ispit 2,5 Usmeni ispit 40 - 60 Ukupno: 5 50 - 100

19. Obavezna literatura:

1. Radno pravo-udžbenik, Sead Dedić, Jasminka Gradašćević-Sijerčić, Sarajevo, 2005.godine; 2.Evropsko radno pravo, Branko Lubarda,Podgorica 2004.godine; 3. Pennings, Frans; Introduction to European Social Security Law; (2010).

20. Dopunska literatura:

21. Internet web reference:

22. U primjeni od akademske godine:

2025/26

23. Usvojen na sjednici NNV/UNV:

03.04.2025