

SYLLABUS

1. Puni naziv nastavnog predmeta:

Upravljanje ljudskim potencijalima u javnoj upravi

2. Skraćeni naziv nastavnog predmeta / šifra:

(max. 20 karaktera)

3. Ciklus studija:

2

4. Bodovna vrijednost ECTS:

5

5. Status nastavnog predmeta:

☐ Obavezni ☒ Izborni

6. Preduslovi za polaganje nastavnog predmeta:

Studenti II ciklusa studija

7. Ograničenja pristupa:

Nema ograničenja

8. Trajanje / semestar:

1

2

9. Sedmični broj kontakt sati:

9.1. Predavanja:

3

9.2. Auditorne vježbe:

0

9.3. Laboratorijske / praktične vježbe:

10. Fakultet:

Pravni fakultet

11. Odsjek / Studijski program:

Studijski program drugog ciklusa studija iz područja prava

12. Odgovorni nastavnik:

doc.dr. Edina Šehrić

13. E-mail nastavnika:

edina.sehric@untz.ba

14. Web stranica:

(max. 50 karaktera)

15. Ciljevi nastavnog predmeta:

Cilj nastavnog predmeta je upoznati studente sa temeljnim modelima upravljanja ljudskim potencijalima u javnoj upravi. Ovaj predmet treba odgovoriti na pitanje sadržaja, značenja i uloge novog pristupa u upravljanju ljudskim potencijalima, te ispitati koliki je uticaj novih menadžerskih metoda u odnosu na tradicionalne metode personalnog kadroviranja. Posebna pažnja će biti posvećena instrumentima upravljanja ljudskim potencijalima u javnoj upravi (zapošljavanje ljudskih potencijala, nagrađivanje i napredovanje, razvoj ljudskih potencijala).

16. Ishodi učenja:

1. Definirati osnovne zadatke upravljanja ljudskim potencijalima u javnoj upravi
2. Objasniti proces odabira i zapošljavanja ljudskih potencijala u javnoj upravi
3. Opisati metode nagrađivanja i napredovanja ljudskih potencijala
4. Prikazati metode upravljanja ljudskim potencijalima u komparativnim službeničkim sistemima

17. Indikativni sadržaj nastavnog predmeta:

I. Koncepti javne uprave; Tradicionalni koncept javne uprave; Novi javni menadžment
II. Pojam i značaj ljudskih potencijala; Savremeni pojam upravljanja ljudskim potencijalima
III. Koncept upravljanja ljudskim potencijalima u javnoj upravi; Posebnosti upravljanja ljudskim potencijalima; Faktori upravljanja ljudskim potencijalima; Temeljni modeli upravljanja ljudskim potencijalima
IV. Metode i instrumenti upravljanja ljudskim potencijalima; Odabir i zapošljavanje; Nagrađivanje i napredovanje; Upravljanje ljudskim potencijalima u komparativnim službeničkim sistemima

18. Metode učenja:

Najznačnije metode učenja na predmetu su:

- Predavanja uz upotrebu multimedijalnih sredstava, tehnika aktivnog učenja i uz aktivno učešće i diskusije studenata

19. Objašnjenje o provjeri znanja:

Provjera znanja studenta će se vršiti u skladu s Pravilima studiranja na II ciklusu studija, Pravilima o načinu polaganja ispita i ocjenjivanja studenata, Statutom Univerziteta u Tuzli i Silabusom koji predmetni nastavnik treba obezbijediti na početku svake akademske godine.

20. Težinski faktor provjere:

1. Nastavna aktivnost	2. ECTS	3. Metode procjenjivanja	4. Bodovi
a . Prisustvo na nastavi	1	Evidencija	5 - 20
b. Seminarski rad (esej, referat)	1,5	Izlaganje	5 - 20
c. Ispit	2,5	Usmeni ispit	40 - 60
Ukupno:	5		50 - 100

21. Osnovna literatura:

1. Marčetić, G.: Upravljanje ljudskim potencijalima u javnoj upravi, Društveno veleučilište u Zagrebu, Zagreb, 2007.
2. Cardona, F.: European Principles for Public Administration, SIGMA Papers: No. 27, 1999.
3. Koprić, I., Marčetić, G.: Obrazovanje upravnog osoblja: iskustva i izazovi, u: Ivan Koprić (ur.) Modernizacija hrvatske uprave, Drštveno veleučilište u Zagrebu, Zagreb, 2003.
4. Zakon o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine (Službeni glasnik Bosne i Hercegovine br. 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10 i 40/12).
5. Zakon o državnoj službi Federacije Bosne i Hercegovine (Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine br. 29/03, 23/04, 39/04, 54/04, 67/05, 8/06, 04/12).
6. Zakon o državnim službenicima Republike Srpske (Službeni glasnik Republike Srpske br. 118/08, 117/11, 37/12).
7. Zakon o državnim službenicima u organima javne uprave Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine (Službeni glasnik Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine br. 09/14).

22. Internet web reference:

<http://rju.parco.gov.ba/wp-content/uploads/2007/10/strategija-reforme-javne-uprave.pdf>

23. U primjeni od akademske godine:

2021/2022

24. Usvojen na sjednici NNV/UNV: