

SYLLABUS

1. Puni naziv nastavnog predmeta:

RADNO I SOCIJALNO PRAVO

2. Skraćeni naziv nastavnog predmeta / šifra:

3. Ciklus studija:

I

4. Bodovna vrijednost ECTS:

6

5. Status nastavnog predmeta:

Obavezni

6. Preduslovi za polaganje nastavnog predmeta:

7. Ograničenja pristupa:

8. Trajanje / semest(a)r(i):

1

5

9. Sedmični broj kontakt sati i ukupno studentsko radno opterećenje na predmetu:

	Semestar (1)	Semestar (2)	(za dvosemestralne predmete)	Opterećenje: (u satima)
9.1. Predavanja	4			Nastava: 45
9.2. Auditorne vježbe	1			Individualni rad: 108,3 2
9.3. Laboratorijske / praktične vježbe				Ukupno: 153,3 2
9.4. Drugi oblici nastave				

10. Fakultet:

PRAVNI FAKULTET

11. Odsjek / Studijski program :

STUDIJSKI PROGRAM I CIKLUSA STUDIJA IZ PODRUČJA PRAVA

12. Nosilac nastavnog programa:

DR.SC. EDINA ŠEHRIĆ, VANR.PROF.

13. Ciljevi nastavnog predmeta:

Upoznavanje studenata sa ključnim pojmovima i institutima radnog i socijalnog prava. U okviru materije radnog prava student se osposobljava da obrađuje pravna pitanja u vezi sa individualnim radnim pravom (zasnivanje radnog

odnosa, sadržaj radnog odnosa, ostvarivanje i zaštita prava i obaveza iz radnog odnosa, radno vrijeme, odmori i odsustva sa rada, zaštita na radu, odgovornost u režimu radnih odnosa, prestanak radnog odnosa, poseban režim radnog odnosa) i kolektivnim radnim pravom (sudjelovanje radnika u odlučivanju, sindikati, značaj kolektivnog pregovaranja i kolektivnih ugovora, štrajk).

14. Ishodi učenja:

Nakon odslušanog predmeta očekuje se da će studenti:

- Steći teorijska i praktična znanja neophodna za obrađivanje pravnih pitanja u vezi s individualnim radnim pravom;
- Biti sposobni samostalno obrađivati pitanja koja se tiču zasnivanja, trajanja i prestanka radnog odnosa;
- Steći potrebna znanja o pravima i obavezama iz radnog odnosa i načinom njihovog ostvarivanja i zaštite;
- Biti upoznati sa osnovnim institutima socijalnog prava i sigurnosti.

15. Indikativni sadržaj nastavnog predmeta:

1. Pojam i predmet proučavanja radnog prava
2. Definiranje radnog prava
4. Međunarodna organizacija rada
5. Kolektivni ugovori i participacija zaposlenih u saodlučivanju
6. Pojam i elementi pojma radnog odnosa
7. Pretpostavke za zasnivanje radnog odnosa
8. Vrste radnih odnosa
9. Radno vrijeme, odmori i odsustva sa rada
10. Zaštita na radu
11. Odgovornost u režimu radnih odnosa
12. Poseban režim radnih odnosa
- II
13. Pojam i predmet proučavanja socijalnog prava
14. Socijalna politika u BiH
15. Zdravstveno osiguranje i zdravstvena zaštita
16. Penzijsko i invalidsko osiguranje
17. Socijalno obezbjeđenje nezaposlenih
18. Postupak za ostvarivanje i zaštitu prava iz socijalnog osiguranja i socijalne zaštite

16. Metode učenja:

Nastava će se provoditi kroz predavanja, auditivne vježbe, praktičan rad, konzultacije, simulacije uz upotrebu multimedije i uz aktivno učešće studenata te izradu i izlaganje referata i individualnih i grupnih seminarskih radova.

17. Objašnjenje o provjeri znanja:

Prvi parcijalni test se polaže u devetoj sedmici semestra, a drugi na završnom ispitnom roku. Parcijalni test sadrži 15 pitanja. Da bi student položio parcijalni test potrebno je da ostvari minimalno 22 boda. Uvjet za polaganje II parcijalnog testa je položen I parcijalni test. Konačna ocjena se formira na temelju ostvarenog broja bodova u toku semestra i na završnom ispitu.

- Studenti koji su položili samo dio gradiva kroz I parcijalni test imaju obavezu izaći na završni ispit za onaj dio gradiva koji nisu položili.
 - Studenti koji ne polože ispit putem parcijalnih testova dužni su izaći na završni ispit koji se polaže integralno.
 - U slučaju da student nije zadovoljan brojem ostvarenih bodova na parcijalnim testovima, ima pravo izaći na završni ispit i integralno polagati gradivo.
- Svi oblici provjere znanja u toku semestra i na završnom ispitu su u pismenoj formi.

18. Težinski faktor provjere:

R/br.	Elementi vrednovanja	Broj bodova	Učešće u ocjeni
1.	Prisustvo na nastavi	10	10%
2.	Aktivnost	10	10%
3.	I parcijalni test	40	40%
UKUPNO:		60	60%
Završni ispit		40	

Konačan uspjeh studenta nakon svih predviđenih oblika provjere znanja, vrednuje se i ocjenjuje sistemom uporedivim sa ECTS skalom ocjenjivanja kako slijedi:

- a) 10 (A) - izuzetan uspjeh bez grešaka ili sa neznatnim greškama, nosi 95-100 bodova;
- b) 9 (B) - iznad prosjeka, sa ponekom greškom, nosi 85-94 bodova;
- c) 8 (C) - prosječan, sa primjetnim greškama, nosi 75- 84 bodova;
- d) 7 (D) - općenito dobar, ali sa značajnijim nedostacima, nosi 65-74 bodova;
- e) 6 (E) - zadovoljava minimalne kriterije, nosi 55-64 bodova;
- f) 5 (F, FX) - ne zadovoljava minimalne kriterije, manje od 55 bodova.

19. Obavezna literatura:

- | |
|--|
| <ol style="list-style-type: none">1. Sinanović Faruk, Radno pravo, Tuzla, juli 2016.2. Sead Dedić, Jasminka Gradašćević-Sijerčić, Radno pravo, Sarajevo, 2005. godine3. Sead Dedić, Socijalno pravo, Sarajevo, 2005.4. Zakon o radu FBiH(«Sl.novine FBiH»br. 26/16; 89/18; 23/20; 49/21;) |
|--|

20. Dopunska literatura:

--

21. Internet web reference:

--

22. U primjeni od akademske godine:

2025/2026

23. Usvojen na sjednici NNV/UNV:

03.04.2025.
