

SYLLABUS

1. Puni naziv nastavnog predmeta:

MEĐUNARODNO RADNO PRAVO

2. Skraćeni naziv nastavnog predmeta / šifra:

ne popunjavati

3. Ciklus studija:

1

4. Bodovna vrijednost ECTS:

2

5. Status nastavnog predmeta:

☐ Obavezni☒ Izborni

6. Preduslovi za polaganje nastavnog predmeta:

NEMA

7. Ograničenja pristupa:

NEMA

8. Trajanje / semestar:

1

6

9. Sedmični broj kontakt sati:

9.1. Predavanja:

2

9.2. Auditorne vježbe:

0

9.3. Laboratorijske / praktične vježbe:

0

10. Fakultet:

PRAVNI FAKULTET

11. Odsjek / Studijski program:

Studijski program prvog ciklusa studija iz područja prava

12. Odgovorni nastavnik:

Edina Šehrić, vanr.

13. E-mail nastavnika:

edina.sehric@untz.ba

14. Web stranica:

www.pf.untz.ba

15. Ciljevi nastavnog predmeta:

- Savladavanje osnovnih pojmova iz međunarodnog radnog prava;
- Razvijanje naučnih saznanja, akademskih vještina i praktičnih sposobnosti u tumačenju i primjeni međunarodnih radnopravnih standarda;
- Ovladavanje naučnim metodama u izučavanju relevantnih izvora međunarodnog, univerzalnog, regionalnog i bilateralnog radnog prava.

16. Ishodi učenja:

Po uspješnom okončanju nastave očekuje se da će studenti:

- Shvatiti organizaciju međunarodnog radnog prava, te da vladaju ključnim terminima, pojmovima i radnopravnim kategorijama;
- Razviti sposobnosti da argumentovano i kompetetivno raspravljaju o harmonizaciji našeg radnopravnog sistema sa međunarodnim.

17. Indikativni sadržaj nastavnog predmeta:

1. Materijalni izvori međunarodnog radnog prava
2. Osnivanje, organizacija i djelatnost Međunarodne organizacije rada (MOR)
3. Ustav MOR-a, Filadelfijska deklaracija, revizija iz 1946.god., odnos MOR-UN
4. Tripartitnost MOR-a, organi MOR-a
5. Usvajanje konvencija i preporuka, ratifikacija konvencija, stupanje na snagu konvencija, primjena, kontrola primjene, pravno dejstvo konvencija
6. Zaštita radnika migranata
7. Odnos između međunarodnog i evropskog radnog prava
8. Evropska socijalna povelja
9. Mehanizam kontrole i zaštita prava utvrđenih Evropskom socijalnom poveljom
10. Izvori komunitarnog radnog prava i institucije
11. Razvoj evropskog radnog prava
12. Sloboda kretanja radnika-uslovi, sadržina i ograničenja
13. Načelo jednakog pristupa(zabrana diskriminacije)
14. Evropsko kolektivno radno pravo

18. Metode učenja:

Kao stilovi učenja preferiraju se: auditivni, verbalni, društveni i samostalni. Najznačnije metode učenja na predmetu su:

- Predavanja uz upotrebu multimedijalnih sredstava, tehnika aktivnog učenja i uz aktivno učešće i diskusije studenata
- Priprema i izlaganje grupnih i individualnih seminarskih radova.

19. Objašnjenje o provjeri znanja:

Prvi parcijalni test se polaže u devetoj sedmici semestra, a drugi na završnom ispitnom roku. Parcijalni test sadrži 15 pitanja. Da bi student položio parcijalni test potrebno je da ostvari minimalno 22 boda. Uvjet za polaganje II parcijalnog testa je položen I parcijalni test. Konačna ocjena se formira na temelju ostvarenog broja bodova u toku semestra i na završnom ispitu.

- Studenti koji su položili samo dio gradiva kroz I parcijalni test imaju obavezu izaći na završni ispit za onaj dio gradiva koji nisu položili.
- Studenti koji ne polože ispit putem parcijalnih testova dužni su izaći na završni ispit koji se polaže integralno.
- U slučaju da student nije zadovoljan brojem ostvarenih bodova na parcijalnim testovima, ima pravo izaći na završni ispit i integralno polagati gradivo.

Svi oblici provjere znanja u toku semestra i na završnom ispitu su u pismenoj formi.

R/br.	Elementi vrednovanja	Broj bodova	Učešće u ocjeni
1.	Prisustvo na nastavi	10	10%
2.	Aktivnost	10	10%
3.	I parcijalni test	40	40%
UKUPNO:		60	60%
	Završni ispit		

20. Težinski faktor provjere:

Konačan uspjeh a) 10 (A) - izuzetan uspjeh bez grešaka ili sa neznatnim greškama, nosi 95-100 bodova;b) 9 (B) - iznad prosjeka, sa ponekom greškom, nosi 85-94 bodova;c) 8 (C) - prosječan, sa primjetnim greškama, nosi 75- 84 bodova;d) 7 (D) - općenito dobar, ali sa značajnijim nedostacima, nosi 65-74 bodova;e) 6 (E) - zadovoljava minimalne kriterije, nosi 55-64 bodova;f) 5 (F, FX) - ne zadovoljava minimalne kriterije, manje od 55 bodova.

21. Osnovna literatura:

1. Radno pravo-udžbenik, autori: Sead Dedić, Jasminka Gradašćević-Sijerčić, Sarajevo, 2005. godine
2. Evropsko radno pravo, Branko Lubarda, Podgorica 2004. godine
3. Pravo MOR-a, Borivoje Šundarić, Beograd, 2003. godine.

22. Internet web reference:**23. U primjeni od akademske godine:**

2021/2022

24. Usvojen na sjednici NNV/UNV: