

SYLLABUS

1. Puni naziv nastavnog predmeta:

Upravljanje ljudskim potencijalima s osnovama službeničkog prava

2. Skraćeni naziv nastavnog predmeta / šifra:**3. Ciklus studija:****4. Bodovna vrijednost ECTS:****5. Status nastavnog predmeta:**☒ Obavezni ☐ Izborni**6. Preduslovi za polaganje nastavnog predmeta:****7. Ograničenja pristupa:****8. Trajanje / semestar:****9. Sedmični broj kontakt sati:**

9.1. Predavanja:

9.2. Auditorne vježbe:

9.3. Laboratorijske / praktične vježbe:

10. Fakultet:

Pravni fakultet

11. Odsjek / Studijski program:

Studijski program prvog ciklusa studija iz područja javne uprave

12. Odgovorni nastavnik:

doc.dr. Emir Mehmedović

13. E-mail nastavnika:

emir.mehmedovic@mpr.gov.ba

14. Web stranica:

--

15. Ciljevi nastavnog predmeta:

- Upoznavanje studenata sa statusom, pravima i obavezama javnih službenika, te posebno i problematikom radnih odnosa u posebnim režimima radnih odnosa javnih službenika (državnih službenika, namještenika i drugih zaposlenika u organima uprave, poreskih i carinskih službenika, policijskih službenika, vojnih lica, lica zaposlenih u jedinicama lokalne i regionalne samouprave i lica zaposlenih u javnim službama).

16. Ishodi učenja:

-Studenti će steći teorijska saznanja koja će im omogućiti kritički pristup analizama i tumačenju uloge i statusa javnih službenika u sistemu javne uprave, sa posebnim razgraničenjem između različitih vrsta javnih službenika. Nadalje, studenti će se steći teorijska saznanja o radnopravnom statusu državnih službenika, namještenika, policijskih i drugih službenika, službenika u jedinicama lokalne samouprave, zaposlenim u javnim službama u Bosni i Hercegovini.

17. Indikativni sadržaj nastavnog predmeta:

1. Pojam, predmet i metod izučavanja službeničkog prava
2. Nastanak i razvoj službeničkog prava
3. Izvori službeničkog prava i odnos službeničkog i drugih grana prava
4. Status javnih službenika i njihov značaj u sistemu uprave
5. Standardizovana načela djelovanja javnih službenika i Službenička etika,
6. Društvena važnost i pravne posebnosti državne službe
7. Vrste javnih službenika i nužnost njihovog različitog reguliranja (Državni službenici i namještenici)
8. Vrste javnih službenika i nužnost njihovog različitog reguliranja (Polijski službenici, Poreski i carinski službenici, Vojnici, Ostali javni službenici)
9. Zasnivanje radnog odnosa javnih službenika
10. Prava i obaveze javnih službenika u vezi sa radom
11. Ocjenjivanje i edukacija državnih službenika
12. Disciplinska i materijalna odgovornost javnih službenika
13. Prestanak radnog odnosa javnih službenika
14. Zaštita i ostvarivanje prava iz radnog odnosa (pred poslodavce, drugostepenim organima i sudovima)
15. Evropski službeničkisistemi

18. Metode učenja:

Predavanja i vježbe s praktičnim zadacima

19. Objašnjenje o provjeri znanja:

Provjera znanja vršit će se polaganjem kolokvija, usmenog ili pismenog ispita, ili kombinacijom ovih metoda.

R/br. Elementi vrednovanja	Broj bodova	Učešće u ocjeni (%)
1. Prisustvo na nastavi	10	10%
2. Aktivnost	10	10%
3. I parcijalni test	40	40%
4. II parcijalni test	40	40%

20. Težinski faktor provjere:

Konačan uspjeh studenta nakon svih predviđenih oblika provjere znanja, vrednuje se i ocjenjuje sistemom uporedivim sa ECTS skalom ocjenjivanja kako slijedi: a) 10 (A) - izuzetan uspjeh bez grešaka ili sa neznatnim greškama, nosi 95-100 bodova; b) 9 (B) - iznad prosjeka, sa ponekom greškom, nosi 85-94 bodova; c) 8 (C) - prosječan, sa primjetnim greškama, nosi 75- 84 bodova; d) 7 (D) - općenito dobar, ali sa značajnijim nedostacima, nosi 65-74 bodova; e) 6 (E) - zadovoljava minimalne kriterije, nosi 55-64 bodova; f) 5 (F, FX) - ne zadovoljava minimalne kriterije, manje od 55 bodova.

21. Osnovna literatura:

1. Borković I., Službeničko pravo, Zagreb, 1999.
2. Dedić S. i drugi, Radni odnosi službenika i namještenika u FBiH, Sarajevo, 1999.
3. Dedić S. – Gradašćević-Sijerčić J., Temelji međunarodnog radnog prava, Sarajevo, 2000.
4. Vukašinović Radojičić Z., Evropski službenički sistemi, Beograd, 2013.

22. Internet web reference:**23. U primjeni od akademske godine:**

2023/2024

24. Usvojen na sjednici NNV/UNV: