

SYLLABUS

1. Puni naziv nastavnog predmeta:

Osnove radnog i socijalnog prava

2. Skraćeni naziv nastavnog predmeta / šifra:

3. Ciklus studija:

1

4. Bodovna vrijednost ECTS:

6

5. Status nastavnog predmeta:

☒ Obavezni ☐ Izborni

6. Preduslovi za polaganje nastavnog predmeta:

7. Ograničenja pristupa:

8. Trajanje / semestar:

 3

9. Sedmični broj kontakt sati:

9.1. Predavanja:

4

9.2. Auditorne vježbe:

1

9.3. Laboratorijske / praktične vježbe:

0

10. Fakultet:

Pravni fakultet

11. Odsjek / Studijski program:

Studijski program prvog ciklusa studija iz područja javne uprave

12. Odgovorni nastavnik:

Dr.sci. Edin Djedović doc.

13. E-mail nastavnika:

edin.djedovic@untz.ba

14. Web stranica:

www.pf.untz.ba

15. Ciljevi nastavnog predmeta:

- Usvajanje teorijskih saznanja i praktičnih sposobnosti u tumačenju i primjeni pravnih propisa u oblasti radnog i socijalnog prava,
- Sticanje temeljnih znanja o ugovoru o radu kao temelju radnog prava i međusobnim odnosima poslodavca i zaposlenika, kao i o pravima i obavezama koji iz tog odnosa proizilaze,
- Upoznavanje sa osnovnim institutima, principima, pojmovima i postupcima u oblasti socijalnog prava (penzijsko i invalidsko osiguranje, zdravstveno osiguranje, osiguranje za slučaj nezaposlenosti).

16. Ishodi učenja:

Nakon uspješno okončanih nastavnih aktivnosti od studenata se očekuje da:

- Steknu osnovna saznanja o značaju radnog i socijalnog prava, te identificiraju problematiku vezanu za normativno uređenje općih instituta radnog i socijalnog prava,
- Samostalno i kritički analiziraju norme radnog i socijalnog prava,
- Ovladaju osnovnim institutima radnog i socijalnog prava kako bi bili u mogućnosti dati odgovore na hipotetičke i praktične slučajeve u domenu radnog odnosa i socijalne sigurnosti građana.

17. Indikativni sadržaj nastavnog predmeta:

Nastanak i razvoj radnog prava

2. Kolektivno radno pravo

3. Radni odnos

4. Zasnivanje i vrste radnih odnosa

5. Radno vrijeme, odmori i odsustva sa rada

6. Zaštita na radu

7. Prestanak radnog odnosa

8. Zaštita prava iz radnog odnosa

9. Pojam socijalnog prava

10. Penzijsko i invalidsko osiguranje

11. Zdravstveno osiguranje

12. Osiguranje za slučaj nezaposlenosti

13. Ostvarivanje prava iz socijalnog osiguranja

18. Metode učenja:

Nastava se bazira na predavanju uz upotrebu multimedijalnih sredstava, auditornim vježbama i konsultacijama, te naročito aktivnom učešću studenata putem diskusije na predavanjima kao i izradi seminarskih radova/projekata.

19. Objašnjenje o provjeri znanja:

NU VIII i XV sedmici studenti pismeno polažu kolokvije koji obuhvataju gradivo koje je do tada obrađeno na predavanjima. Kolokviji sadrže po 10 pitanja i maksimalan broj bodova koji student može ostvariti na jednom kolokviju je 30, odnosno maksimalno 60 bodova na dva kolokvija. Bodovi sa kolokvija ulaze u ukupan broj osvojenih bodova u okviru predispitnih obaveza. Osim kolokvija, sa maksimalno 10 bodova se vrednuje i aktivnost studenata na predavanju. Također, sa maksimalno 10 bodova se vrednuje i seminarski rad/projekat u okviru predavanja/vježbi. Maksimalan broj bodova koje studenti mogu ostvariti u okviru predispitnih obaveza je 80 bodova, dok završni ispit nosi maksimalno 20 bodova, što sveukupno iznosi maksimalno 100 bodova. Konačna ocjena se formira na način da se sabiraju bodovi ostvareni u okviru predispitnih obaveza i bodovi ostvareni na završnom ispitu. Da bi student položio predmet mora ostvariti minimalno 55 boda, s time što mora ostvariti na oba pismena kolokvija minimalno po 16 bodova. Studenti koji ne ostvare minimalno 16 bodova po kolokviju na završnom ispitu odgovaraju cjelokupno ili dio gradiva koje nisu uspješno položili na kolokviju.

Konačna ocjena na ispitu je zasnovana na ukupnom broju ostvarenih bodova koje su studenti stekli u okviru predispitnih obaveza i završnom ispitu, sadrži maksimalno 100 bodova, a utvrđuje se prema sljedećoj skali: Prvi kolokvij 30 bod. Drugi kolokvij 30 bod. Aktivnost na predavanju 10 bod. Seminarski rad/projekat 10 bod. Završni ispit 20 bod.

20. Težinski faktor provjere:

Konačan uspjeh studenta nakon svih predviđenih oblika provjere znanja, vrednuje se i ocjenjuje sistemom uporedivim sa ECTS skalom ocjenjivanja kako slijedi: a) 10 (A) - izuzetan uspjeh bez grešaka ili sa neznatnim greškama, nosi 95-100 bodova; b) 9 (B) - iznad prosjeka, sa ponekom greškom, nosi 85-94 bodova; c) 8 (C) - prosječan, sa primjetnim greškama, nosi 75- 84 bodova; d) 7 (D) - općenito dobar, ali sa značajnijim nedostacima, nosi 65-74 bodova; e) 6 (E) - zadovoljava minimalne kriterije, nosi 55-64 bodova; f) 5 (F, FX) - ne zadovoljava minimalne kriterije, manje od 55 bodova.

21. Osnovna literatura:

1. Sead Dedić, Jasminka Gradašćević Sijerčić, Radno pravo, Sarajevo 2003.
2. Sead Dedić, Socijalno pravo, Sarajevo 2003.
3. Zakon o radu Federacije BiH

22. Internet web reference:**23. U primjeni od akademske godine:**

2023/24

24. Usvojen na sjednici NNV/UNV: