

SYLLABUS

1. Puni naziv nastavnog predmeta:

Međunarodno radno pravo

2. Skraćeni naziv nastavnog predmeta / šifra:

3. Ciklus studija:

1

4. Bodovna vrijednost ECTS:

2

5. Status nastavnog predmeta:

☐ Obavezni ☒ Izborni

6. Preduslovi za polaganje nastavnog predmeta:

7. Ograničenja pristupa:

8. Trajanje / semestar:

9. Sedmični broj kontakt sati:

9.1. Predavanja:

2

9.2. Auditorne vježbe:

0

9.3. Laboratorijske / praktične vježbe:

0

10. Fakultet:

Pravni fakultet

11. Odsjek / Studijski program:

Studijski program prvog ciklusa studija iz područja javne uprave

12. Odgovorni nastavnik:

Dr.sci. Emir Mehmedović

13. E-mail nastavnika:

emir.mehmedovic@mpr.gov.ba

14. Web stranica:

www.pf.untz.ba

15. Ciljevi nastavnog predmeta:

- Savladavanje osnovnih pojmova iz međunarodnog radnog prava;
- Razvijanje naučnih saznanja, akademskih vještina i praktičnih sposobnosti u tumačenju i primjeni međunarodnih radnopravih standarda;
- Ovladavanje naučnim metodama u izučavanju relevantnih izvora međunarodnog, univerzalnog, regionalnog i bilateralnog radnog prava.

16. Ishodi učenja:

Po uspješnom okončanju nastave očekuje se da će studenti:

- Shvatiti organizaciju međunarodnog radnog prava, te da vladaju ključnim terminima, pojmovima i radnopravnim kategorijama;
- Razviti sposobnosti da argumentovano i kompetetivno raspravljaju o harmonizaciji našeg radnopravnog sistema sa međunarodnim.

17. Indikativni sadržaj nastavnog predmeta:

1. Materijalni izvori međunarodnog radnog prava
2. Osnivanje, organizacija i djelatnost Međunarodne organizacije rada (MOR)
3. Ustav MOR-a, Filadelfijska deklaracija, revizija iz 1946.god., odnos MOR-UN
4. Tripartitnost MOR-a, organi MOR-a
5. Usvajanje konvencija i preporuka, ratifikacija konvencija, stupanje na snagu konvencija, primjena, kontrola primjene, pravno dejstvo konvencija
6. Zaštita radnika migranata
7. Odnos između međunarodnog i evropskog radnog prava
8. Evropska socijalna povelja
9. Mehanizam kontrole i zaštita prava utvrđenih Evropskom socijalnom poveljom
10. Izvori komunitarnog radnog prava i institucije
11. Razvoj evropskog radnog prava
12. Sloboda kretanja radnika-uslovi, sadržina i ograničenja
13. Načelo jednakog pristupa(zabrana diskriminacije)
14. Evropsko kolektivno radno pravo

18. Metode učenja:

Kao stilovi učenja preferiraju se: auditivni, verbalni, društveni i samostalni. Najznačnije metode učenja na predmetu su:

- Predavanja uz upotrebu multimedijalnih sredstava, tehnika aktivnog učenja i uz aktivno učešće i diskusije studenata
- Priprema i izlaganje grupnih i individualnih seminarskih radova.

19. Objašnjenje o provjeri znanja:

U VI i XV sedmici studenti pismeno polažu kolokvije koji sadrže po 10 pitanja i obuhvataju tematiku koja je do tada obrađena na predavanjima i vježbama. Testovi se sastoje od pitanja na koja se odgovara po principu zaokruživanja tačnog odgovora, dopunjavanja nedostajućeg dijela teksta ili kraćih esejskih pitanja koja zahtijevaju odgovore po principu navedi ili objasni. Svaki tačan odgovor boduje se sa 2 boda, odnosno student na jednom kolokviju može osvojiti maksimalno 20 bodova. Minimalan broj bodova koji se može osvojiti na kolokviju je 11. Bodovi sa kolokvija se sabiraju i ulaze u ukupan broj bodova osvojenih u okviru predispitnih obaveza. Pored bodovanja kolokvija, u sklopu predispitnih obaveza sa 10 bodova se boduje i aktivnost studenata. Za redovno pohađanje nastave u toku semestra student može ostvariti 10 bodova. Završni ispit je usmeni i nosi maksimalno 40 bodova. Minimalan broj bodova koji student može ostvariti na završnom ispitu je 22. Konačna zaključna ocjena formira se sabiranjem bodova osvojenih u sklopu predispitnih obaveza i broja bodova osvojenih na završnom ispitu.

Da bi student položio predmet mora ostvariti minimalno 55 kumulativna boda.

Ocjena na ispitu zasnovana je na ukupnom broju bodova koje je student stekao ispunjavanjem predispitnih obaveza i polaganjem ispita, a prema kvalitetu stečenih znanja i vještina, i sadrži maksimalno 100 bodova, te se utvrđuje prema slijedećoj skali:

Prisutnost na nastavi 10 bodova

I kolokvij 20 bodova

II kolokvij 20 bodova

Aktivnost 10 bodova

Predispitne obaveze 60 bodova

Završni ispit 40 bodova

20. Težinski faktor provjere:

Konačan uspjeh studenta nakon svih predviđenih oblika provjere znanja, vrednuje se i ocjenjuje sistemom uporedivim sa ECTS skalom ocjenjivanja kako slijedi: a) 10 (A) - izuzetan uspjeh bez grešaka ili sa neznatnim greškama, nosi 95-100 bodova; b) 9 (B) - iznad prosjeka, sa ponekom greškom, nosi 85-94 bodova; c) 8 (C) - prosječan, sa primjetnim greškama, nosi 75- 84 bodova; d) 7 (D) - općenito dobar, ali sa značajnijim nedostacima, nosi 65-74 bodova; e) 6 (E) - zadovoljava minimalne kriterije, nosi 55-64 bodova; f) 5 (F, FX) - ne zadovoljava minimalne kriterije, manje od 55 bodova.

21. Osnovna literatura:

- 1.Radno pravo-udžbenik, autori: Sead Dedić, Jasminka Gradašćević-Sijerčić, Sarajevo, 2005.godine
- 2.Evropsko radno pravo, Branko Lubarda, Podgorica 2004.godine
3. Pravo MOR-a, Borivoje Šundarić, Beograd, 2003.godine.

22. Internet web reference:**23. U primjeni od akademske godine:**

2023/24

24. Usvojen na sjednici NNV/UNV: