

## AKCIONI PLAN ZA PROVOĐENJE PREPORUKA O AKREDITACIJI UNIVERZITETA U TUZLI 2017-2022

KRITERIJUM	PODKRITERIJUM	PREPORUKA	AKTIVNOST	NOSITELJ	ROK	RESURSI, INDIKATORI I IZJEŠTAVANJE
<b>1. RAZVOJ I STRATEGIJA VISOKOŠKOLSKE USTANOVE</b>	<b>1.a Viskoškolska ustanova izrađuje strategiju u postupku javnih konsultacija sa svim zainteresiranim</b>	Uraditi novu strategiju za narednih pet godina na osnovu izvještaja i situacione analizi	1. Izraditi situacionu analizu fakulteta (SWOT analiza) i iskoristiti izvještaj Komsije o akreditaciji: <b>-da se odgovori na pitanja Smjernica za analizu postojećih studijskih programa na I, II i III ciklusu (obrazovni ciljevi i ishodi učenja, ljudski resursi, studenti, fizički resursi, unutrašnje osiguranje kvalitete)</b>	Ekspertna grupa: menadžment fakulteta, prodekani, nastavno osoblje, student, administracija, (članovi Odbora za kvalitet na fakultetima)	<b>05.06.2017</b>	<b>Smjernice za situacionu analizu poslate dekanima 25.04.2017 godine Rok do 25.05.2017 II rok 1.6.2017</b>
			Izraditi situacionu analizu Ureda za NIR, ureda za nastavu i Ureda za međuuniverzitetsku saradnju	Prorektori	<b>05.06.2017</b>	
			2. Formirati timove za	Ekspertna grupa:	<b>12.06.2017</b>	

	<b>stranama</b>		razvoj strategije razvoj Univerziteta prema područjima NIR, nastava i studenti, internacioinaliazcija univerziteta, finansije, osiguranje kvaliteta	menadžment Univerziteta i fakulteta, nastavno osoblje, student, administracija, stajkholderi		
			3. Poslati strategiju na javne konsultacije	Ekspertna grupa: menadžment univerziteta I fakulteta, nastavno osoblje, student, administracija, stajkholderi	<b>19.06.2017</b>	
			4. Adaptiranje i usvajanje strategije	Ekspertna grupa i Senat Univerziteta	<b>26.06.2017</b>	
			5. Izrada Akcionog plana za provedbu Strategije	Ekspertna grupa	<b>03.07.2017</b>	
	<b>1.b Strategijom visokoškolska ustanova utvrđuje svoju misiju i viziju, strateške ciljeve</b>	Nakon izrade strategije korigovati viziju i misiju	1. Uskladiti viziju i misiju sa starteškim ciljevima	Ekspertna grupa: menadžment Univerziteta i fakulteta, nastavno osoblje, student, administracija, stajkholderi	<b>26.06.2017</b>	Adaptirana i usvojene misija i vizija
	<b>1.c Visokoškolsa ustanova ima efikasan sistem</b>	Kreiranje efikasnog sistema i procedura	1. Izrada plana iz godine u godinu vezano za strateške ciljeve	Menadžment Univerziteta i fakulteta uz osoblje za osiguranje	<b>28.06.2017</b>	

	<b>i procedure za prećenje ispunjavanja planova i realizaciju starteških ciljeva</b>	praćenja ispunjavanja planova i realizacije strateških ciljeva		kvaliteta		
			2. Redovno informiranje Senata, UO i Vlade TK	Menadžment Univerziteta i fakulteta uz osoblje za osiguranje kvaliteta	<b>28.06.2017</b>	
<b>2. UNUTRAŠNJE OSIGURANJA KVALITET I KULTURA KVALITETE</b>	<b>2.a Visokoškolsa ustanova ima djelotvornu organizacijsku i upravljačku strukturu, koje su formalizovane pravnim aktima</b>	Definiranje ključnih indikatora kvalitete u skladu sa novom staregijom Uvesti sistem korektivnih mjera Interne provjere	1. Povezivanje osiguranje kvalitete sa novom strategijom	Menadžment Univerziteta i fakulteta uz osoblje za osiguranje kvaliteta	<b>03.07.2017</b>	Adaptiran sistem osiguranja kvalitete i usvojen
		Pronaći fleksibilniji modalitet trezorskog poslovanja sa vladom TK	2. Pregovori sa Vladom oko finansijske fleksibilnosti	Menadžment Univerziteta, finansijski direktor	10.07.2017	Izvještaj
		Aktivnija uloga	3. Raditi na jačanju studentskog položaja,	Osoblje za osiguranje	Maj 2017 Decembar	Ankete, izvještaji,

		studentata u osiguranju kvalitete	izradu i sprovođenje ankete dati studentima, postupati prema rezultatima ankete	kvaliteta, studenti	2017 Maj 2018 Decembar 2018 Maj 2019 Decembar 2019	preporuke
<b>2.b</b> <b>Visokoškolska ustanova promoviše kulturu kvalitete, razvija sveobuhvatan i efikasan sistem za unutrašnje osiguranje kvalitet u cilju poboljšanja nastave, naučno-istraživačkog rada, te procesa upravljanja i administracije</b>	Zbog nepreciznog definisanja ključnih indikatora kvalitete i ključnih trendova, uvesti sistem korektivnih mjera	1. Izvršiti analizu postojećih korektivnih mjera interne provjere mjera nakon evaluacije	Osoblje za osiguranje kvaliteta, studenti	<b>16.06.2017</b>		
		2. Uvesti novi sistem korektivnih mjera	Osoblje za osiguranje kvaliteta, studenti	<b>16.06.2017</b>		
		3. Uvesti anketiranje za akademsko i administrativno osoblje	Osoblje za osiguranje kvaliteta, studenti	<b>28.06.2017</b>		
		4. Poduzimanje korektivnih mjera	Osoblje za osiguranje kvaliteta, studenti	<b>28.06.2017</b>		
<b>2.e Uloga</b>	Raditi na	1. Postupati po rezultatima	Osoblje za	<b>20.06.2017</b>		

	<b>studenta sva tri ciklusa studija u upravljanju visokoškolskom ustanovom je i u sistemu unutrašnjeg osiguranja kvaliteta jasno i institucionalno definisana</b>	jačanju studenstko g položaja u tijelima za odlučivanje kroz podizanje svijesti studenata o njihovoj ulozi u društvu	ankete	osiguranje kvaliteta, studenti		
			2. Izradu i sprovođenje ankete dati studentima	Osoblje za osiguranje kvaliteta, studenti	<b>09.06.2017</b>	
<b>3. PROCEDURE ZA OSIGURANJE KVALITETE STUDIJSKIH PROGRAMA</b>	<b>3.a Procedure za predlaganje, prihvaćanje, praćenje i provođenje studijskih programa su uspostavljene</b>	Nastaviti praćenje i modernizaciju kurikuluma	1. Redovna modernizacija studijskih programa uz učešće privrede i alumnija	Menadžment Univerziteta i fakulteta	Konitnuirano	Modernizirani kurikulumi za 70%
			2. Formiranje doktorskih studija	Menadžment Univerziteta i fakulteta	Konitnuirano	
	<b>3.b Procedure posebno regulišu naziv i ciljeve studijskih programa i ishode učenja iskazane za kvalifikaciju i</b>	Uskladiti ishode učenja programa sa kvalifikacionim okvirom na	1. Saržaj programa uskladiti na osnovna nacionlanog kvalifikacijskog okvira i EQF	Menadžment Univerziteta i fakulteta	15.07.2017	
			2. Povećati akcenat na praktične vještine i uskladiti programe sa potrebama tržišta rada	Menadžment Univerziteta i fakulteta	15.07.2017	

	<b>za svaki predmet</b>	nivou BH i Europem te zasnovanim na kompetencijama				
<b>4. KRITERIJ ZA OCJENJIVANJE STUDENATA</b>	<b>4.a Visokoškolska ustanova ima i provodi procedure koje jamče i fer i transparentno i konzistentno ocjenjivanje studenata</b>	Uskladiti ispitivanje studenata sa izlaznim kompetencijama	Napisati jasne procedure za skupljanje bodova, usklađivanja ciljeva i završnih izlaznih kompetencija, te žalbene procedure studenata	Tim za kvalitet	August 2017-decembar 2017	Adaptirane i usvojene procedure
	<b>4.b Visokoškolska ustanova kontinuirano prikuplja podatke i analizir uspjeh studenata</b>	Nastaviti vršiti analizu	1. Vršiti analizu prolaznosti	Tim za kvalitet		
		Predložiti mjere za korekciju na bazi učinjenih analiza	2. Poduzeti korektivne mjere	Tim za kvalitet		
<b>5. LJUDSKI RESURSI</b>	<b>5.a Visokoškolska ustanova</b>	Vršiti konitnuiranu	1. Razmisliti o uvođenju obavezne edukacije nastavnika na nove pristupe	Menadžment Univerziteta i fakulteta, Centar za	Kontinuirano	Povećan broj educiranog osoblja

	<b>obezbjeđuje dovoljan broj kvalifikaovanog nastavnog kadra</b>	edukaciju nastavnog osoblja	u učenju i ispitivanju	cjeloživotno učenje		
		Broj stalno zaposlenih povećati, da ostane 10% gostujućih profesora radi internacionalizacije univerziteta	2. Zapošljavanje kadrova	Pregovori sa Vladom TK	Kontinuirano	Izveštaji i povećan broj zaposlenih
	<b>5.b Visokoškolska ustanova ima politiku usavršavanja nastavnog kadra</b>	Definisati buduće smjernice za usavršavanje nastavnog osoblja	1. Definiranje smjernica za usavršavanje nastavnog osoblja	Menadžment, Tim za kvalitet	<b>14.07.2017</b>	
		Definisati ulogu Centra za cjeloživotno učenje	2. Precizno definiranje uloge Centra sa planom aktivnosti	Centar za cjeloživotno učenje	<b>10.07.2107</b>	
	<b>5.c</b>	Nastaviti	1. definisati set	Menadžment, Tim	<b>15.07.2017</b>	

	<b>Visokoškolska ustanova redovno analizira strukturu nastavnog kadra, odnos gostujućeg i domaćeg osoblja, kvalifikacije nastavnog osoblja</b>	vršiti analizu	obaveznih indikatora kvaliteta koji se prate i vršiti analizu istih	za kvalitet		
<b>6 KVALITETA FIZIČKIH RESURSA</b>	<b>6.a Visokoškolska ustanova osigurava dovoljno fizičkih resursa</b>	Uspostava kampusa što prije	Naći sredstva kroz kreditiranje ili po drugim osnovama za gradnju novog kampusa	Menadžment Univerziteta	Koninuirano	Izvještaji
	<b>6.d Visokoškolska ustanova ima biblioteku opremljenu potrebnim brojem bibliotečkih jedinica</b>	Organizovane Centralne biblioteke	Povezivanje 6 postojećih biblioteka uz formiranje arhiva i omogućavanje pristupa bazama	Menadžment Univerziteta	Koninuirano	Izvještaji
<b>7.</b>	<b>7.a</b>	Nastaviti	Svakodnevno korištenje	Menadžment, Tim	<b>15.07.2017</b>	



<b>INFORMACIONI SISTEMI</b>	<b>Visokoškolska ustanova prikuplja, analizira i koristi informacije relevantne za svoje unapređenje</b>	korištenje informacionog sistema u punom obimu	podataka u praksi i korigiranje	za kvalitet		
<b>8. PREZENTACIJA INFORMACIJA ZA JAVNOST</b>	<b>8.a Visokoškolska ustanova objavljuje nepsristasne, objektivne i javno povjerljive informacije</b>	Završiti stranice na engleskom jeziku	Izrada stranice na engleskom jeziku	Menadžment Univerziteta i fakulteta, akademsko osoblje	15.07.2017	Više od 50% sadržaja na web starnici je na engleskom jeziku
<b>9. MEĐUNARODNA SARADNJA</b>	<b>9.a Visokoškolska ustanova ima razvijene oblike međunarodne saradnje</b>	Jačanje intenacion alizacije univerzitet a	Ojačati službu za međunarodnu saradnju, te pojačati intenacionalizaciju univerziteta kroz mobilnost akademskog osoblja i studenata	Menadžment Univerziteta i Ured za međuuniverzitetsku saradnju	Kontinuirano	Povećana mobilnost iz godine u godinu
		Aktivno se postaviti prema Erasmu plus	Preuzeti aktivnu inicijativu da UNTZ bude koordinator i da vodi projekte, povećati učešće	Menadžment Univerziteta i Ured za međuuniverzitetsku saradnju	Kontinuirano	Olakšane procedure za prijavu i realizaciju projekta na

		projektima				instituciji koje su od vitalnog značaja za UNTZ Motivacija osoblja za učešće
		Raditi na uvodjenju nastave na engleskom jeziku i privlačenje stranih studenata	Izrada studijskih programa na engleskom jeziku	Menadžment Univerziteta i fakulteta uz osoblje za osiguranje kvaliteta	Kontinuirano	Jasne procedure
	<b>9.b Visokoškolska ustanova podstiče i osigurava mobilnost studenata i nastavnika</b>	Mobilnost nastavnika u zemlji i inostranstvu treba da bude jedan od ključnih indikatora kvalitete	Povećanje i praćenje mobilnosti iz godine u godinu	Ured za međuuniverzitetsku saradnju	31.12.2017	Izveštaji