

UNIVERZITET U TUZLI

**PRAVILNIK
O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O PLAĆAMA,
NAKNADAMA I DRUGIM PRIMANJIMA ZAPOSLENIKA NA
UNIVERZITETU U TUZLI**

Tuzla, juni 2017.godine

Na osnovu člana 50. stav (1) tačka n) Zakona o visokom obrazovanju ("Službene novine Tuzlanskog kantona" broj: 7/16, 10/16 i 5/17), te člana 50. stav (1) tačka m) Statuta JU Univerziteta u Tuzli, na prijedlog Rektora, a uz konsultacije sa Sindikatima obavljene dana 08.05.2017.godine, te uz pribavljenu prethodnu saglasnost Vlade Tuzlanskog kantona broj: 02/1-05-11471-3/17 od 20.06.2017.godine, Privremeni Upravni odbor Univerziteta u Tuzli, na sjednici održanoj 22.06.2017. donio je

PRAVILNIK
o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama, naknadama i drugim primanjima
zaposlenika na Univerzitetu u Tuzli

Član 1.

U Pravilniku o plaćama, naknadama i drugim primanjima zaposlenika na Univerzitetu u Tuzli broj: 04-6428-1/15 od 02.11.2015. godine, broj: 04-6677-3/16 od 22.09.2016. godine i broj: 04-7066-2/16 od 05.10.2016. godine, iza člana 7. dodaje se novi član 7a) koji glasi:

"Član 7a)

(1) U slučaju kada je nastavnik nakon utvrđivanja prosječnog opterećenja za akademsku godinu imenovan na funkciju na Univerzitetu, a da je pri tome do imenovanja izveo manji broj sati efektivne nastave od njegovog prosječno utvrđenog opterećenja kao nastavnika, u obavezi je uz opterećenje utvrđeno za njegovu funkciju, izvesti i nastavu do njegovog prosječno utvrđenog opterećenja.

(2) U slučaju kada je nastavnik nakon utvrđivanja prosječnog opterećenja za akademsku godinu imenovan na funkciju na Univerzitetu, a da je pri tome do imenovanja izveo veći broj sati efektivne nastave od njegovog prosječno utvrđenog opterećenja, nastavniku će se više izvedeni broj sati efektivne nastave od njegovog prosječno utvrđenog opterećenja kao nastavnika, uračunati u opterećenje za njegovu funkciju, pri čemu njegovo ukupno godišnje opterećenje od dana imenovanja na funkciju ne može preći maksimalno opterećenje za nastavnike utvrđeno Standardima i normativima visokog obrazovanja Tuzlanskog kantona.

(3) Odredbe stavova (1) i (2) ovog člana analogno se primjenjuju i za slučaj kada nastavniku na funkciji prestane mandat u toku akademske godine.

(4) Nastavnik iz stava (1). ovog člana, u obavezi je dostavljati mjesečni izvještaj o efektivno održanim satima nastave.

(5) Odredbe stavova od (1) do (4) ovog člana primjenjivat će se od ljetnog semestra akademske 2016/17.godine.

(6) Izuzetno od odredaba prethodnih stavova ovog člana nastavnicima fakulteta/Akademije koji nisu uskladili Plan realizacije nastave u ljetnom semestru akademske 2016/17. godine sa odredbama ovog člana, pripada koeficijent za obračun plaće u skladu sa njihovim opterećenjem u nastavi utvrđenom za ljetni semestar iste godine."

Član 2.

U članu 8. iza stava (1) dodaju se novi stavovi (2) i (3) koji glase:

"(2) Radnicima raspoređenim na radno mjesto "Portir", koji poslove svog radnog mjesta obavljaju u smjenama od 8 i 12 sati i u toku obračunskog mjeseca ostvare veći ili manji broj radnih sati od utvrđenog mjesečnog fonda radnih sati, plaća se obračunava za broj radnih sati koji predstavlja mjesečni fond radnih sati.

(3) Radnicima iz stava (2) ovog člana mora se osigurati preraspodjela radnog vremena na način da do kraja tekuće kalendarske godine ostvare utvrđeni godišnji fond radnih sati".

Član 3.

U članu 12. stav (1) tačka a) se briše.

Dosadašnje tačke b) do e) postaju tačke a) do d).

U istom članu iza stava (1) dodaje se novi stav (2) koji glasi:

„(2) Ukoliko na Univerzitetu rade dva ili više članova uže porodice, troškovi sahrane iz tačke b) stava (1) ovog člana isplaćuju se u srazmjernom iznosu tim članovima uže porodice.“

Dosadašnji stavovi (2) do (5) postaju stavovi (3) do (6).

U istom članu u stavu (6) iza riječi: „djeca“ dodaju se riječi: „(bračna, vanbračna, usvojena, pastorčad i djeca bez roditelja uzeta na izdržavanje)“, te se na kraju stava briše tačka i dodaju riječi: „,ili su ih oni dužni izdržavati“.

Član 4.

U članu 13. iza tačke a) dodaje se nova tačka b) koja glasi:

„b) Novčana naknada koja se radniku na ime troškova prijevoza može isplatiti u toku jednog mjeseca iz Budžeta Tuzlanskog kantona ne može preći iznos od 250,00 KM;“

Dosadašnje tačke b) do k) postaju tačke c) do l).

U istom članu tačka d) mijenja se i glasi:

„d) Naknada na ime korištenja godišnjeg odmora (regres) u visini od 50% prosječne neto plaće u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku koji je prethodio usvajanju Budžeta Tuzlanskog kantona;“

U istom članu iza tačke d) dodaje se nova tačka e) koja glasi:

„e) Izuzetno od odredaba tačke d) ovog člana, u slučaju iskazanog deficita u Budžetu Tuzlanskog kantona za prethodnu godinu, Vlada Tuzlanskog kantona može donijeti odluku da regres za tekuću godinu bude isplaćen u iznosu manjem od iznosa utvrđenog u tački d) ovog člana, ali ne manjem od 25% prosječne neto plaće u Federaciji BiH, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, koji je prethodio usvajanju Budžeta Tuzlanskog kantona, s tim da taj iznos bude jednak onom koji će se isplatiti ostalim korisnicama Budžeta Tuzlanskog kantona“.

Dosadašnje tačke e) do l) postaju tačke f) do m).

U istom članu u tački k) alineja 1. mijenja se i glasi:

"za vrijeme korištenja godišnjeg odmora u visini plaće koju bi ostvario da je radio".

Član 5.

Članovi 16., 17. i 18. se brišu.

Član 6.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana njegovog objavljivanja na oglasnoj tabli Univerziteta u Tuzli.

PREDSJEDNIK PRIVREMENOG
UPRAVNOG ODBORA

Anto Iljkić, dipl.pravnik

UNIVERZITET U TUZLI
Broj: 04-4412-2/17
Tuzla, 22.06.2017.godine

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj tabli Univerziteta dana 22.06. 2017. godine.